



ゆり

W
Power Alliance Tax Accountant Office
パワーアライアンス税理士事務所

News

編集発行人

パワーアライアンス税理士事務所
税理士 若杉 治
〒151-0073
東京都渋谷区笹塚3-37-1
第1花井ビル2F
TEL 03 (5365) 4744(代)
FAX 03 (5365) 4745
E-mail info@wakasugi.zei-mu.net

7月

(文月) JULY

20日・海の日

日	月	火	水	木	金	土
.	.	.	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	.

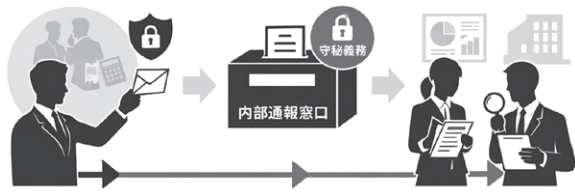
ワンポイント「環境性能割」の廃止

自動車税・軽自動車税の「環境性能割」は、自動車の取得時に燃費性能などに応じて課税される仕組みでしたが、米国の関税措置が国内の自動車産業に及ぼす影響を緩和することや、自動車ユーザーの取得時における負担を軽減・簡素化する観点から、今年3月末をもって廃止されました。

7月の税務と労務

- 国 税／6月分源泉所得税の納付 7月10日
- 国 税／納期の特例を受けた源泉所得税（1月～6月分）の納付 7月10日
- 国 税／所得税予定納税額の減額承認申請 7月15日
- 国 税／所得税予定納税額第1期分の納付 7月31日
- 国 税／5月決算法人の確定申告（法人税・消費税等）、11月決算法人の中間申告 7月31日
- 国 税／8月、11月、2月決算法人の消費税等の中間申告（年3回の場合） 7月31日
- 地方税／固定資産税（都市計画税）第2期分の納付 市町村の条例で定める日
- 労 務／社会保険の報酬月額算定基礎届 7月10日
- 労 務／労働保険料（概算・確定）申告書の提出、納付（全期・第1期分） 7月10日
- 労 務／障害者・高齢者雇用状況報告 7月15日
- 労 務／労働者死傷病報告（4月～6月分） 7月31日

2026年12月改正 内部通報制度とは



近年、不正会計や食品偽装、保険金の不正請求、セクハラ等の企業不祥事は、SNSや報道で瞬く間に拡散し、一瞬で社会的信頼を失墜させます。こうしたリスクを未然に防ぎ、早期是正によって企業と従業員を守る仕組みが「内部通報制度」です。不正を検知し是正できる体制は、投資家や顧客からの信頼・社会的信用の維持にも直結します。

益通報者保護法とともに、企業が対応を迫られる変更点や実効性のある制度の導入方法をみていきましょう。

法改正の4つの主なポイント

- (1) 体制整備の徹底と実効性の向上
公益通報者保護法に基づき、一定の要件を満たした通報を「公益通報」といいます。
2022年の改正法により、従業員数301名以上の企業において、内部通報の受付・調査・是正を主体的に行う「公益通報対応業務従事者」（以下、「従事者」）を指定する義務があります。
今年12月1日施行の改正法では、従事者の指定義務に違反した事業者に対し、現行の指導・勧告等に加え、従わない場合の命令・命令違反時の刑事罰（30万円以下の罰金）などが新設されました。従業員300人以下の企業などでは、従事者の指定は努力義務とされています。

また、消費者庁等に立入検査権限が与えられ、検査拒否に対しても30万円以下の罰金が科されます。さらに、公益通報対応体制を労働者等に周知することが法律上、明文化されます。

- (2) 通報妨害及び通報者探索の禁止
「外部に通報しない」といった誓約書を書かせるなど、通報を妨げる行為が禁止されます。違反した合意は、法律上無効となります。公益通報をした可能性のある人に、したかどうかを聞くなど、正当な理由なく通報者を特定する行為も禁止です。
- (3) 通報を理由とする解雇など不利益取扱いの抑止・救済の強化
通報後1年以内に解雇や懲戒がなされた場合、それは「通報を理由としたもの」と推定されます。これまで解雇や懲戒処分を受けても、通報に起因するものであると通報者に立証責任がありました。改正法では企業側に立証責任が転換されました。企業側が「通報とは無関係な正当な理由がある」と証明できない限り、法的に報復とみなされてしまいます。

また、公益通報を理由に解雇や懲戒を行った行為者に対する刑事罰が新設され、6か月以下の拘禁刑または30万円以下の罰金が科されるほか、企業に対しては3000万円以下の罰金へと大幅に引き上げられます。

- (4) 公益通報者の範囲拡大
これまで公益通報者保護法によって保護される通報者は、正社員、派遣社員、アルバイト、パートタイマーなど雇用形態に関わらず全ての「従業員」及び「役員」、「退職者（退職して1年以内の従業員）」でしたが、事業者と業務委託関係にある（または終了後1年以内の）フリーランスが加わりました。これにより、通報を理由とした業務委託契約の解除やその他一切の不利益な取扱いが禁止されます。

公益通報対象の行為は？

刑事罰を伴う法令違反（約500以上の法律）が法律上の対象です。実務上はそれ以外にも網羅することが推奨されます。具体的には、食品表示、廃棄物、残業代未払などの消費者・環境・労働保護や贈収賄などの公正な競争、就業規則違反です。

3日坊主を防ぐには

今年も半年が過ぎましたが、年始に立てた決意はどこへやら…3日坊主でやめてしまった方も多いのではないのでしょうか。

3日坊主は意志の弱さや根性がないわけではありません。脳は変化を嫌う性質を持っています。脳はエネルギーの消費を抑えようとする傾向があり、新しい習慣を無意識にやめようとしします。繰り返し同じ行動をとることで当たり前のことと感じる「馴化（じゅんか）」という現象が起きれば習慣になります。つまり、3日坊主を防ぐには「習慣化」がポイントです。

習慣化に有効とされるのは、

- ① **小さな一歩から**：2時間勉強するのではなく5分間だけ勉強するなど、現実離れしていない実現化の可能な目標にする
- ② **見える化する**：スマホアプリなどを活用し運動量、心拍数など客観的に数値を計測することで成功体験を積み重ねる

- ③ **仲間を作る**：SNSなどで同じ目標を持つ仲間を見つけて成果を報告、褒めあう
- ④ **つなげる**：すでに習慣化している行動に紐づける。お風呂の後5分間ストレッチをする、スマホを開いたらまず英単語アプリを開くなど、自然にできている行動に新しい行動を組み込む事が重要
- ⑤ **継続する環境を整える**：トレーニングウェアをすぐ着られる場所に置く、教材を目につく場所に置くなど行動を促す環境を作る。逆に、ダイエットならお菓子の棚に手が伸びないよう戸棚に入れるなど、行動を妨げ、誘惑を断ち切る環境を工夫する

心理学者フィリッパ・ラリーらによる研究では、習慣化できるまでの平均日数は約66日といわれています。また、1日途切れても習慣化に影響はないことがわかっています。脳は変化より現状維持を好み、繰り返し同じ行動をとることで面倒を当たり前と感じる現象が起きれば、習慣になるといいます。まずは66日間続けてみましょう！

寿司予報

日本近海の海水温は過去10年で約1.33度上昇しました。2100年頃にはさらに3度以上も上昇する予測もあります。魚は水温が1度でも上昇すると、生態に大きな影響が出るとされています。京都大学発のスタートアップ「リージョナルフィッシュ株式会社」は、この海水温の上昇が魚に与える影響を「寿司予報」としてWEB上で公開

しています。人気の寿司ネタが将来も入手できるか天気予報方式で表示しており、ネギトロは晴れ（安定）、サーモンは曇り（先行き不透明）、イカは雨（入手困難）予報です。一方、これまで南の島でしか獲れなかった熱帯性の魚が、寿司ネタの主流になるかもしれません。おいしい寿司ネタを残すため、同社では高温耐性品種の改良などユニークな取り組みを行っています。

大腸がん

厚生労働省の「人口動態統計」（2024年）によれば、同年の大腸がんによる死亡者数は5万4,416人で、近年患者数が急増しています。元来、大腸がんは欧米人に多い疾患でした。ところが、ここ40年の間に日本では2～3倍に急増したのです。増加の背景は食生活の欧米化です。

がんの発症は、免疫力を高める生活習慣で防げることがわかってきました。毎日、腸の中に何を入れるか、つまり食事が重要なのです。食事に占める超加工食品の割合が増加したことで腸内環境が悪化し、腸内で炎症が起こります。細胞ががん化して固形がんになるには10年以上の時間があり、自分の免疫細胞ががん細胞を死滅させる時間がたっぷりあります。サプリメントが溢れていますが、がんになる確率を下げてくれるのは食材だけのようです。ウコン、ニンニク、クルミ、ブロッコリーは、がんになるリスクを下げる研究結果が発表されています。