



さくら

Power Alliance Tax Accountant Office
 パワーアライアンス税理士事務所
 News

編集 発行人

パワーアライアンス税理士事務所
 税理士 若杉 治
 〒151-0073
 東京都渋谷区笹塚3-37-1
 第1花井ビル2F
 TEL 03 (5365) 4744(代)
 FAX 03 (5365) 4745
 E-mail info@wakasugi.zei-mu.net

4月

(卯月) APRIL

29日・昭和の日

日	月	火	水	木	金	土
.	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	.	.	.	.

ワンポイント 申告書等情報取得サービス

e-Taxソフトにログインし申請を行うことで、提出した申告書のPDFファイルが取得できるサービス(手数料無料)。対象は、直近3年分(令和2年分以降)の所得税及び復興特別所得税の確定申告書及び修正申告書、青色申告決算書、収支内訳書。利用の際はマイナンバーカードが必要です。

4月の税務と労務

- 国 税／3月分源泉所得税の納付 4月10日
- 国 税／2月決算法人の確定申告(法人税・消費税等) 4月30日
- 国 税／8月決算法人の中間申告 4月30日
- 国 税／5月、8月、11月決算法人の消費税の中間申告(年3回の場合) 4月30日
- 地方税／給与支払報告に係る給与所得者異動届の提出 4月15日
- 地方税／固定資産税(都市計画税)の第1期分の納付 市町村の条例で定める日(原則4月中)
- 地方税／土地・家屋価格等縦覧帳簿の縦覧 4月1日～4月20日
または最初の納期限のいずれか遅い日以後の日まで
- 地方税／軽自動車税の納付 市町村の条例で定める日(原則4月中)
- 労 務／労働者死傷病報告(休業4日未満:1月～3月分) 4月30日



消 齢 化 社 会

しょうれいか 消 齢 化 と は

消 齢 化 と は、これまで年齢や年代ごとに想定されていた意識や趣味、価値観、嗜好が実際の年代と結びつかない状況のことです。分かりやすく説明すると、ひと昔前によく聞かれた「今の若者は～」などの括りにとらわれないことで、“年齢による趣味や価値観などの違いの幅が縮まっている現象”とも言えます。

生活定点

消 齢 化 という言葉は、博報堂生活総合研究所の「生活定点」という意識調査の傾向から注目され、広がりを見せています。

生活定点は1992年より実施されている調査で、実際には20代から60代という幅広い世代の男女に対して、生活に密着した「生活気流（幸福や関心度）」「暮らし向き」「食」「衣」「住」「健康」「遊び」「学び」「働き」「家族」「恋愛・結婚」「交際」「贈答」「消費・お金」「情報」「メディア」「社会意識」「日本の行方」「国際化と日本」「地球環境」「心理・身体特性」という21項目による調査が隔年で行われています。特徴は同じ内容の質問を繰り返すことで、年月ごとに変化する回答の推移を確認できるというメリットがあります。

生活定点は、直近では開

始から30年目となる2022年に実施されました。この30年間のデータを比較すると、多くの項目で年代による数値の差が縮まるという「消 齢 化」現象が起きていることが明らかになっています。

シニア世代の価値観

消 齢 化 現象を語るには、中高年者、いわゆる“シニア世代”の価値観や暮らしぶり、趣味嗜好を想像すると分かりやすいかもしれません。

昨今のシニア世代は、若者世代と同様にスマホを使いこなし、他人とのメッセージや画像、動画のやり取りを楽しむ方が増加しています。また、「ポケモンGO」の流行時も、ポケモンを探して歩き回るシニア世代の方が多くみられました。また、「生活定点」の調査結果からも、シニア世代の価値観の変化が見て取れます。

例えば「ハンバーグが好きですか？」という問いに対する60代の回答は、2002年が19.2%であったのに対し、最新の2022年では49.5%まで上昇しています。20年間を通して60～70%近くの数値をキープしている20代と比較しても、かなりの差が縮まっていることが見て取れます。

消 齢 化 の 要 因 と 今 後

消 齢 化 が 進 行 す る 要 因 と

しては、まずはインフラが整備されたことで高齢者が生活しやすい環境が整った点が挙げられます。定年年齢や年金受給開始時期が延びた影響で仕事を続け、気力や体力が充実したままシニア世代を迎える方が増加した点も、消 齢 化 が 進 ん だ 背景といえるでしょう。

また、性別や世代、生活環境、趣味嗜好によって区別されることなく、自身が望むような人生を歩むことができるような環境へ社会全体が変化している点も大きな影響を与えています。

例えば仕事面においても、かつては当たり前のように謳われていた終身雇用制や寿退社などの慣習はとうに過ぎ去り、仕事とプライベートとを両立させた生活、複数の仕事を掛け持ちさせた生活、時間や場所にとらわれない仕事生活など、さまざまな選択肢から自身が希望する働き方を選ぶことができるようになりました。

このように、消 齢 化 の 進 行 には様々な要因が重なっている点を踏まえると、今後もその流れは続くものと考えられます。世代や性別による格差が縮まることで、今後はターゲットを特定の世代や性別に絞ることのない、より幅広い対象に向けたユニバーサルデザインが取り入れられた商品などの展開が豊富になる可能性があるでしょう。

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

フィルターバブル

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

法定外福利

昨今では、企業のブランディング戦略や人材確保の一環として、「法定外福利」の活用が注目されています。

福利厚生制度には、「法定福利」と「法定外福利」の2種類があります。どちらも、社員が健康な身体で安心して働くことができることを目的として企業が提供する内容になりますが、そのうち「法定福利」は国で義務化されている福利厚生を言います。健康保険や介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険など、保険料を支払うことで一定の休業や補償制度を受けることができるもので、社内で計上されている「法定福利費」の内容がこれにあたります。

一方、「法定外福利」は、その名の通り法律による定めがなく、企業が任意で設定することができる福利厚生制度です。主な内容として、財形貯蓄制度や食事手当、慶弔時の休暇や見舞金、住宅手当の支給など

が挙げられます。

少子高齢化の影響による労働力不足は、今後も各企業における深刻な問題として対応が求められる可能性が高いです。そのような中で、より多くの人材を確保し、働き続けてもらうためには、社員がより働きやすい環境を作り上げて他社との差別化を図る必要があります。ワーク・ライフ・バランスや働き方改革の影響により、特に若い世代の中では時間や場所にとらわれない自由なスタイルでの仕事を望む者が多い傾向がみられることから、柔軟性をもたせた働き方の選択肢を新たに設ける方法が注目されています。

例えば、テレワークやフレックスタイム制度、時短勤務、育児・介護休業の延長対応など、法律を上回る内容の法定外福利制度を導入することが注目されています。

また、長時間労働や職場環境を要因とした健康被害を防止するため、人間ドック費用の負担などの健康管理に特化した法定外福利制度を検討する企業も増加しています。

宿根草

「宿根草（しゅつこんそう）」という植物をご存知でしょうか？宿根草とは、季節にかかわらず花が咲く植物である多年草の一つです。根がこの部分が一年中枯れることなく残っていることからこの名前がつけられており、四季折々にさまざまな花をつける植物をいいます。

宿根草は、一般的には割と育てやすい植物として知られていますが、コロナ禍がきっかけでガーデニングを趣味にする方が増えた影響で、初心者にも取り入れやすい植物として人気を博しました。花が枯れた後も根が残るという性質により数年は植え替えるの必要がないことから、世話の時間やコストを抑えながら花を楽しむことができます。複数の宿根草を組み合わせることで、小さなスペースでもイングリッシュガーデンのような様相を作り上げることが可能です。

エクソソーム

エクソソームとは、ヒトの細胞内に存在する極小の物質で、定期的に細胞の外へ排出される性質があります。エクソソームはそれぞれ、ヒトの機能にかかわるさまざまな情報である「マイクロRNA」を持ち合わせており、それを他の細胞へ伝達する役割を持ちます。

エクソソームが人体に好影響を与えるか悪影響を与えるかは、エクソソームが抱える「マイクロRNA」の内容に大きく左右されます。

例えば、がん細胞が排出するエクソソームには、がんを他の臓器へ広めてしまう転移の役割を担う可能性があります。一方、肌細胞に含まれるマイクロRNAを活用し、肌の老化を抑制する治療や、頭皮細胞の修復を行う治療なども開始されています。

さらに、エクソソームには受精をアシストする役割が確認されていることから、不妊治療へ応用する研究なども進められています。