



ラベンダー

W
 パワーアライアンス税理士事務所
 PA Certified Public Tax Accountants Office

News

編集 発行人

パワーアライアンス税理士事務所
 税理士 若杉 治
 〒151-0073
 東京都渋谷区笹塚3-37-1
 第1花井ビル2F
 TEL 03 (5365) 4744(代)
 FAX 03 (5365) 4745
 E-mail info@wakasugi.zei-mu.net

6月

(水無月) JUNE

日	・	9	23
月	・	10	24
火	・	11	25
水	・	12	26
木	・	13	27
金	・	14	28
土	1	15	29
日	2	16	30
月	3	17	・
火	4	18	・
水	5	19	・
木	6	20	・
金	7	21	・
土	8	22	・

6月の税務と労務

- | | |
|--|--|
| <p>国 税／5月分源泉所得税の納付
6月10日</p> <p>国 税／所得税の予定納税額の通知
6月17日</p> <p>国 税／4月決算法人の確定申告(法人税・消費税等)
7月1日</p> <p>国 税／10月決算法人の中間申告
7月1日</p> <p>国 税／7月、10月、1月決算法人の消費税等の中間申告(年3回の場合)
7月1日</p> | <p>地方税／個人の道府県民税及び市町村民税の納付(第1期分)
市町村の条例で定める日</p> <p>労 務／健康保険・厚生年金保険被保険者賞与支払届
支払後5日以内</p> <p>労 務／児童手当現況届(市町村役場に提出)
7月1日</p> |
|--|--|

ワンポイント 徴税コスト

その年度における税収に占める徴税費の割合を示すもので、日本では100円の税金を徴収するためにかかる費用をいう。徴税費に含まれるものは、職員の給与等の人件費や調査等の旅費、通信専用料等の物件費など。国税庁が公表した平成29年度の徴税コストは1.24円となっており、ここ数年来減少傾向にあります。



セカンドシフトとは

1989年にアメリカの社会学者のアーリー・ラッセル・ホックシールドらが、「セカンドシフト」という本を出版しました。この本は、アメリカの共働き世帯における自由時間の夫婦間格差に着目して執筆されました。セカンドシフトを直訳すると「第2の仕事」や「2つ目の勤務」という意味になります。セカンドシフトは、職業労働（ファーストシフト）に対して、家事労働のことを指します。

近代の家族では男性が賃労働をするために、女性が家事労働を担うことによって成り立っていました。このような性別役割分業は夫婦共働きになっても変わっていません。例えば共働きの夫婦が仕事で疲れて帰宅した場合、夫はソファでくつろいでいるのに対して、妻は休む間もなく子どもの世話や食事の支度に取り掛かる光景が一般的です。

ホックシールドらは、1980年代のアメリカでは、平等に家事分担をしている共働き夫婦は18%に過ぎず、市場労働時間に家庭内労働時間を加えた合計で見ると、妻は夫よりも年間で1ヶ月程度多く働いていると指摘しました。これが2009年に発表された研究結果によると、アメリカでの夫婦間の

合計した労働時間の格差は、年間で1.5週間までに縮小していると報告されました。

国別の比較

OECD主要国を対象にした調査によると、日本は有償労働時間（ファーストシフト）と無償労働時間（セカンドシフト）の合計が、男女とも他の国に比べて長くなっていました。特に女性の労働時間は、OECD主要国の中で最も長時間になっていました。

労働時間の男女差が大きい国は、日本のほかには韓国やイタリアでした。逆に、ノルウェーやオランダ、デンマークなどでは、男性の労働時間が女性を上回っていました。特にノルウェーの男性の労働時間は長く、日本の男性の労働時間とほとんど違いがありません。ただしノルウェーの男性は、1日3時間程度の無償労働をしている点で、日本の男性とは異なります。

日本の男性の無償労働時間は、1981年には1日に15分であったのが、2011年には39分と2倍以上増加しました。ただ2011年の時点で無償労働時間が1日当たり280分だった女性と比べると、男性は非常に短いといえます。

無償労働の価値

日本の労働力調査では、

「仕事とは収入を伴う仕事（自家営業の手伝いや内職を含む）」と定義されていて、無償労働は含まれないことになります。このような傾向は日本に限られません。例えばアフリカなどの発展途上国の女性や子どもは、一日に何時間もかけて水を汲みに行ったり家畜の世話をしたりしますが、金銭収入を得ていないので、統計上は非経済活動人口に分類されてしまいます。

無償労働について経済価値を評価しようという動きは、20～30年ほど前から始まりました。2013年に内閣府が公表した試算では、無償労働の貨幣価値は138.5兆円で、名目GDPの約3割に相当すると推計されています。このうち80%を女性が、20%を男性が寄与しているようですが、男性が無償労働の20%を働いているというわけではありません。なぜならこの試算では、時間当たりの賃金の男女差が影響を与えているからです。

無償労働を貨幣価値で評価する方法には、①機会費用法、②代替費用法スペシャリストアプローチ、③代替費用法ジェネラリストアプローチがありますが、どの方法を採用しても労働市場の男女間賃金格差が大きく影響してしまう問題点が指摘されています。

アスペルガー症候群とは

アスペルガー症候群とは自閉症の一つのタイプで、知的障害を伴わないものをいいます。アスペルガー症候群の人は、他人と社会的関係を持つこと、コミュニケーションをとること、想像力と創造性の3つの分野について障害を持っています。知的発達の遅れが見られないため周囲が障害に気づきにくく、単なるわがままな人と言われたり、変人扱いされ放置されたりしている人も少なくないようです。

アスペルガー症候群の人に対する援助の方法はそれぞれの人によって異なるため、正確な診断や援助プランの作成には専門家の関与が必要です。しかし日本にはアスペルガー症候群の専門家が少ないのが現状です。一般社団法人日本自閉症協会とNPO法人東京都自閉症協会は、「アスペルガー症候群を知っていますか」という小冊子やホームページを作成して、一般の人にアスペルガー症候群をできるだけ正しく理解してもらう活動を進めています。

アスペルガー症候群の歴史

アスペルガー症候群は、オーストリアの小児科医であるハンス・アスペルガーの名前にちなんでつけられました。

アスペルガーは、1944年に「小児期の自閉症精神病質」という論文を発表し、そこで4例の子どもの症状を



紹介しました。その後1981年に、イギリスの児童精神科医であるローナ・ウィングが、アスペルガーの業績を紹介したのがきっかけで注目されるようになりました。当時、言葉によるコミュニケーションが可能な場合や一方的にでも対人関心がある場合は自閉症ではないと考えられていました。ウィングは、このような人の中にもアスペルガーが報告したケースに似ていることを発見し、「アスペルガー症候群」という診断が適切であるとししました。そうすることでウィングは、アスペルガー症候群の人たちについても、自閉症と同じような援助や教育の対象にしようと考えたようです。

アスペルガー症候群の特徴

アスペルガー症候群の人は、①社会性の問題、②コミュニケーションの問題、③想像力の障害の3つの特徴があります。

① 社会性の問題

他人との接し方のルールが理解できず、周囲の人に対して迷惑なことをしてしまう傾向があります。例えば、太った友人に素直に「太っているね」と言ったり、初対面の人に身長や体重を質問したりすることもあります。

② コミュニケーションの問題

アスペルガー症候群の人は話すことができないわけではありません。むしろおしゃべりな人もいます。ただ、話し方が回りくどかったり、曖昧なことが苦手だったりするところがあります。例えば久しぶりに会った人に、「最近どう?」と聞かれても、「どうって、何のことですか?」と聞き返すこともあります。

③ 想像力の障害

想像力の障害は、こだわりの強さや融通の利かなさといった形で現れます。例えば毎朝の通勤は、同じホームの同じ場所から、同じ時間の同じ号車に乗ることを決めている人もいます。

アスペルガー症候群は、成人期になって初めて診断されることもあります。社員がアスペルガー症候群と診断されることも少なからずあると思われます。その場合は、医師や専門機関などと仕事の進め方などを相談し、アスペルガー症候群に対する理解を深めることが、トラブル防止につながるようです。

自社の株式を利用した報酬制度

企業が役員や社員に対して支払う報酬は、役員報酬や賃金といった金銭に限りません。社宅制度や社員旅行などの様々な形で、会社は役員や社員に支出を行います。そして、会社が役員や社員に対して支払う報酬のひとつに、会社の株式を利用したのがあります。

会社が役員や社員に対して、自社の株式を利用して報酬を支払う制度の一つに「ストック・アプリシエーション・ライト」(SAR)があります。SARとは、一定期間に自社の株価が上昇した場合に、基準価格との差額を報酬として会社から受け取れる権利のことを言います。

報酬は現金で受け取ることができ、株価に影響を与える会社の業績に連動することから、SARの権利を持っている役員や社員の意欲を高める効果が期待されます。な

お役員については、SARで得た報酬は有価証券報告書に記載する義務があります。

一方、企業の役員や社員が、一定の金額で自社の株式を購入する権利がストックオプション制度です。この権利は、株価が購入金額を上回ったタイミングで行使すれば、差額を利益として受け取ることができます。ストックオプション制度があることで将来的なインセンティブを広くアピールできることから、優秀な人材を確保しやすいといわれています。社員が自社株を購入した場合には株価が下落すると損失が生じますが、ストックオプションは株価が下落した場合には権利を行使しなければよいので、権利付与された人にリスクはありません。

ただ、社内で権利付与された人とされていない人が混在する場合には、不協和音が発生することが想定されますので、権利を付与する基準を明確にしておくことが重要です。

他には、自社の株式を購入した場合に奨励金を支給する制度も活用されています。

オリエンタリズム

アメリカのオバマ前大統領は、2016年5月にアジア系アメリカ人を指す「Oriental」(オリエンタル)という言葉の差別用語として分類し、連邦政府機関での使用を禁止する法律に署名しました。これは「東洋人」に近い意味で用いられる「オリエンタル」を人種差別的だと捉えている人が少なくない現状を変えるための方針だといわれています。

近代西洋社会は、東洋(オリエンタル)の社会を自分たちとは異なる存在とみなしてきました。

そして西洋を文明の中心と考え、西洋と非西洋との間には支配する側とされる側という関係があると考えられていました。

アメリカの文学研究者であるエドワード・サイードは、このような西洋中心的な姿勢を「オリエンタリズム」と呼びました。

ラベルレスペットボトル

アサヒ飲料は昨年五月から、容器にラベルを付けないミネラルウォーター「おいしい水 天然水 ラベルレスボトル」のテスト販売を始めました。ネット通販のAmazonで購入できます。店頭販売の場合、個々のペットボトルに原材料表記をする義務があるため、ラベルが必要になります。しかしネット販売の場合は梱包用の箱に原材料表記

をすれば良いので、ラベルレスペットボトルが実現したようです。ラベルレスペットボトルは、従来品と比べて使用する樹脂が約九割削減できることや、捨てるときにラベルを剥がす手間がかからないことから、環境に良い商品として注目されています。アサヒ飲料では、今年からラベルレス商品のラインアップを増やし、通販や宅配を中心に販路拡大を打ち出しました。